



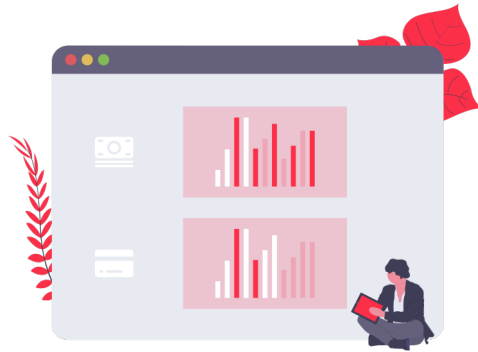
Guide des rémunérations 2021

RÜ.SI4
OMPTA

Sommaire

- Qu'est ce que Rush Compta..... 3
- Tendances du marché comptable et de l'emploi.....4-5
- Les métiers de la comptabilité.....6
- Analyses sectorielles.....7
 - Comptabilité
 - Juridique
 - Social
 - Audit





Qu'est ce que Rush Compta ?



Rush Compta est un cabinet de recrutement créé après avoir identifié un réel besoin d'accompagnement des cabinets comptables dans le recrutement en CDD et CDI sur les métiers de l'audit, de l'expertise comptable, du social et du juridique.

AUDIT



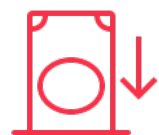
JURIDIQUE



COMPTABILITÉ



SOCIAL



Tendance du marché comptable et de l'emploi

L'impact du COVID19 sur les emplois comptables

Depuis la crise du COVID19, ce n'est pas un mais plusieurs secteurs qui ont été touchés par cette pandémie mondiale. Nous allons plus précisément nous intéresser au secteur de la comptabilité. La plupart des candidats se demandent encore s'ils peuvent toujours espérer décrocher un emploi dans le domaine de la comptabilité. Et bien la réponse est oui. Même si cette crise économique a touché la plupart des secteurs, certains ont eu un impact moindre. Pour les métiers du chiffre, une baisse relative des embauches sur le marché de l'emploi comptable a été observée. Cette baisse des recrutements est estimée *entre environs 30% et 40% dans les cabinets d'expertise comptable*. Mais malgré ce ralentissement économique, les métiers de la comptabilité continuent de d'embaucher et les opportunités sont multiples.

Nouvelle tendance : deux profils types

Cette baisse des embauches s'explique notamment du fait d'une pénurie de talents et de candidats expérimentés. De ce fait nous constatons un type de profil fortement demandé par les cabinets comptables en cette année qui est la catégorie sénior. La principale raison est le niveau d'expériences. Ils seront plus aptes à travailler rapidement et efficacement. Par ailleurs, avec la crise sanitaire, de nouvelles méthodes de travaux se sont développées notamment avec le télétravail. Les métiers comptables sont connus pour l'utilisation de nombreux outils informatiques afin de mener à bien leurs missions. De ce fait, avec ces nombreux confinements les cabinets comptables ont vu leur processus de digitalisation peu à peu s'accélérer. Ce changement devenait indispensable, que les cabinets restent actifs même en période de confinement.

Les cabinets comptables recherchent désormais un deuxième type de profil. Des candidats avec certaines compétences notamment en logiciels informatiques mais également une forte capacité d'adaptation dans un environnement quelconque. Cela devient pour les cabinets d'expertise comptable indispensable.

Des rémunérations identiques

Il est important de rappeler que les métiers de la comptabilité sont essentiels aux entreprises. Ces dernières ont constamment besoin de leurs services. Comme dit précédemment, ils ont donc été peu touchés par le chômage. De ce fait, les salaires des postes en cabinet comptable sont restés les mêmes. D'après certaines analyses, les salaires devraient continuer à se stabiliser cette année. Toutefois, les rémunérations devraient légèrement augmenter pour les profils dit pénuriques afin d'attirer et motiver plus de candidats.

Les postes les plus demandés en cabinet comptable

Comme chaque année, les métiers du chiffre sont particulièrement prisés du fait qu'ils soient essentiels à la santé des entreprises. Seulement en cette année, certains sont plus demandés que d'autres.

Nous retrouvons tout d'abord le métier de **comptable**. Ils occupent une place importante dans les entreprises puisqu'il les aide à la bonne gestion financière de leur société.

En deuxième position arrive les **gestionnaires de paie** en cabinet comptable où l'on constate une légère hausse de la demande. Effectivement une forte demande de clients a été constatée afin de les accompagner et conseiller au quotidien.

Par ailleurs, d'après notre cabinet de recrutement Rush Compta, il se peut qu'il y ai une hausses dans la rémunération des métiers comptables. Effectivement, les comptables vont être amené à avoir des rôles beaucoup plus de conseil c'est pour cette raisons que la rémunération va augmenter.

Les métiers de la comptabilité

Rush Compta vous accompagne dans votre recherche d'emploi au quotidien. De plus, un suivi vous est proposé pour vos recrutements en CDI ou CDD sur l'ensemble des métiers de la comptabilité

AUDIT

- Auditeur Junior
- Auditeur Confirmé
- Auditeur Senior
- Chef de Mission Audit
- Commissaire aux Comptes

SOCIAL

- Collaborateur Social Junior
- Collaborateur Social Confirmé
- Collaborateur Social Unique
- Responsable Pôle Social

COMPTABLE

- Assistant Comptable
- Collaborateur Comptable Junior
- Collaborateur Comptable Confirmé
- Chef de Mission
- Directeur de Bureau
- Expert-Comptable Stagiaire
- Expert-Comptable Salarié

JURIDIQUE

- Juriste Droit des sociétés
- Juriste Droit des affaires
- Fiscaliste

Analyses sectorielles

Comptable

Fonctions	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 À 15 ans
Assistant Comptable	23-28	30-35	
Collaborateur Comptable Junior	27-28	28-32	
Collaborateur Comptable Confirmé	30-35	35-50	38-50
Chef de Mission	37-45	45-55	55-70
Directeur de Bureau	50-60	60-70	
Expert-Comptable Stagiaire	25-30	30-40	
Expert-Comptable Salarié	50-60	60-70	70

Juridique

Fonctions	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 À 15 ans
Juriste Droit des sociétés		55-65	65-80
Juriste Droit des affaires		55-65	65-80
Fiscaliste		55-70	70-80

Analyses sectorielles

Social

Fonctions	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 À 15 ans
Collaborateur Social Junior	26-30	30-35	35-38
Collaborateur Social Confirmé	30-35	35-42	42-45
Collaborateur Social Unique			
Responsable Pôle Social	37-40	40-45	45-49

Audit

Fonctions	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 À 15 ans
Auditeur Junior	29-35	35-38	
Auditeur Confirmé		60-50	50-70
Auditeur Senior	36-38	38-40	40_43
Chef de Mission Audit			45-50
Commissaire aux Comptes		55-60	60-75

L'année 2021 s'annonce aussi favorable que 2020 au niveau des recrutements pour les métiers du chiffre. De ce fait, les entreprises doivent mettre en place des stratégies afin de perfectionner la gestion de leurs Ressources Humaines et ainsi s'assurer d'une bonne gestion de leur politique de rémunération. Cela entraînera de meilleurs recrutements et retiendra les meilleurs talents.

Les grilles de salaires sont finalement un outil stratégique pour les entreprises. En effet cela favorise le bon développement de l'entreprise mais accentue également la motivation des salariés. Les questions d'augmentations salariales sont le plus souvent abordées au cours d'entretiens annuels d'évaluation. Ceci est une étape capitale afin de revaloriser les salariés, les mettre dans un environnement de confiance et ainsi renforcer leur implication.

Soyez au point sur les salaires des métiers de la comptabilité en lisant notre article [« La rémunération et les avantages sociaux en cabinet comptable »](#)

Se diriger vers nos **fiches métiers** ?
Disponible sur Rush Compta
en [cliquant ici](#)

